

## **KẾ HOẠCH**

### **làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy giai đoạn 2022-2025**

-----

Căn cứ Kế hoạch số 123-KH/TU, ngày 30 tháng 8 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đợt sinh hoạt chính trị về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị năm 2022; Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện trong giai đoạn 2022 - 2025 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Cụ thể hóa để thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

- Khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng vươn lên của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, tập trung thực hiện hiệu quả các nội dung trọng tâm, có giải pháp thiết thực, đột phá nhằm giải quyết dứt điểm những vấn đề bức xúc, nổi cộm ở cơ quan, đơn vị, cơ sở để xây dựng quê hương Na Rì phát triển nhanh, bền vững.

##### **2. Yêu cầu**

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, đảng viên nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, chủ động sáng tạo trong việc học tập, làm theo Bác gắn với việc nâng cao chất lượng xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

- Việc làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phải đảm bảo có sự kế thừa những kết quả đạt được từ trước, tránh tình trạng làm qua loa, đối phó.

#### **II. NỘI DUNG LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH CỦA TẬP THỂ BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY**

**1. Lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, trọng tâm là tăng cường kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn**

### 1.1. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 22 tháng 4 năm 2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025 (đã sao lục số 48-BS/HU ngày 04/5/2021 gửi các đơn vị); Kế hoạch số 78-KH/TU, ngày 11 tháng 01 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về cải cách hành chính trong các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Chỉ thị số 26-CT/TU, ngày 02 tháng 10 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ và “nói không với tiêu cực” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh (đã Sao lục số 292-BS/HU ngày 07/10/2019 gửi các đơn vị); các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm nêu gương. Đồng thời, thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính theo giai đoạn, hằng năm tại các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Chính phủ của tỉnh và của huyện.

- Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu trong công tác cải cách hành chính. Trọng tâm là thay đổi căn bản tư duy, thái độ, đổi mới tác phong, phương pháp làm việc của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đơn vị, địa phương, bảo đảm về tiến độ, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, quán triệt, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, nhiệm vụ, quyền hạn của mình trong tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị, địa phương; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung, hết lòng, hết sức vì Nhân dân phục vụ; xem đây là khâu đột phá, nhiệm vụ then chốt trong hoạt động công vụ. Có cơ chế động viên, khích lệ đối với cán bộ, công chức, viên chức tận tâm với công việc và đạt thành tích trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, giao trách nhiệm cụ thể cho từng cá nhân để chủ động thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm các quyết định của cấp trên. Đồng thời, làm cơ sở thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả hoạt động. Kiên quyết tinh giản số cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo quy định của pháp luật.

- Rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình giải quyết công việc, quy chế phối hợp liên ngành, liên cấp của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cơ sở bảo đảm thống nhất, đồng bộ với các văn bản của cấp trên và phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các hoạt động của đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở; về trách nhiệm và đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ, công vụ tại các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, đặc biệt đối với cán bộ, công chức cấp xã. Kiên quyết xử lý tổ chức, cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính khi thực hiện nhiệm vụ và vi phạm các quy định về cải cách hành chính.

- Cán bộ, công chức, viên chức cần nhận thức đúng đắn, xác định rõ trách nhiệm, vị trí việc làm của bản thân. Chủ động, linh hoạt và sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ. Có tinh thần trách nhiệm, cầu thị, hợp tác, chia sẻ, luôn nỗ lực hết mình, tự khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đổi mới tác phong, lối làm việc với phương châm “làm hết việc chứ không làm hết giờ”. Nâng cao tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong hoạt động công vụ nhằm đạt kết quả cao nhất. Tích cực và tự giác thực hiện công việc, không đùn đẩy trách nhiệm cho người khác, tập thể. Khuyến khích cán bộ tư duy sáng tạo, có cách làm đột phá trong thực hiện công việc. Đồng thời, chủ động tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đổi mới phong cách làm việc khoa học, dân chủ, nêu gương theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và chấp hành nghiêm quy định của cơ quan, đơn vị về tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

### *1.2. Cơ quan thực hiện*

- Ủy ban nhân dân huyện, các đơn vị liên quan hướng dẫn thực hiện nội dung trên. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị, cơ sở, tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ, kịp thời chỉ đạo xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy quán triệt, tuyên truyền để cán bộ, đảng viên của đơn vị nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kịp thời tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách chế độ công vụ trong cơ quan khối Đảng, đoàn thể đảm bảo đồng bộ sự đồng bộ với các cơ quan chính quyền.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện nâng cao vai trò giám sát, phản biện xã hội; đổi mới và tăng cường công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên.

- Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung trên.

- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc, Ủy ban nhân dân huyện tổ chức quán triệt nội dung trên bằng những hình thức phù hợp với đơn vị, địa phương mình. Phân

tích những hạn chế của đơn vị, từ đó có biện pháp thiết thực, đột phá trong hoạt động công vụ. Đồng thời, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát và chịu trách nhiệm về kết quả triển khai công tác cải cách hành chính, trọng tâm là tăng cường kỷ cương, trách nhiệm, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị, địa phương.

## **2. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác giảm nghèo, khơi dậy ý chí chủ động vươn lên thoát nghèo, làm giàu chính đáng của người dân**

### *2.1. Nhiệm vụ, giải pháp*

- Tiếp tục nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong công tác giảm nghèo. Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 23 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giảm nghèo bền vững đến năm 2030; Nghị quyết số 23-NQ/TU, ngày 16 tháng 12 năm 2021 của Tỉnh ủy về lãnh đạo thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 92-KH/HU ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TU ngày 16 tháng 12 năm 2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh lần thứ sáu (khóa XII) về lãnh đạo thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 và các văn bản liên quan khác về công tác giảm nghèo... Đồng thời, chỉ đạo các cấp, ngành quán triệt quan điểm xây dựng nông thôn mới chính là thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, vừa là mục tiêu, yêu cầu của phát triển bền vững, vừa là chủ trương có tầm chiến lược đặc biệt quan trọng trong sự nghiệp cách mạng và mang tính nhân văn sâu sắc của Đảng, Nhà nước. Chú trọng phát huy sức sáng tạo của các tầng lớp Nhân dân, tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội, gắn phong trào thi đua với tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác giảm nghèo bền vững. Có giải pháp cụ thể để tuyên truyền sâu rộng giúp người dân thay đổi tư duy, ý chí vươn lên thoát nghèo, tránh dựa dẫm, trông chờ ỷ lại vào sự giúp đỡ của Nhà nước và xã hội; đặc biệt là tuyên truyền cho người nghèo hiểu được chính sách hỗ trợ của Nhà nước dù có ưu việt đến đâu thì chỉ góp phần vơi bớt khó khăn trước mắt, yếu tố quan trọng, mang tính quyết định để giúp cá nhân và gia đình vươn lên thoát nghèo, xây dựng cuộc sống ấm no là phải tự lực, tự cường, phát huy nội lực của bản thân. Đồng thời, cấp ủy, chính quyền phải động viên, hướng dẫn, bồi dưỡng để người nghèo có thêm kiến thức, kinh nghiệm trong lao động, sản xuất và chủ động vươn lên thoát nghèo, làm giàu chính đáng.

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đổi mới cách tiếp cận về giảm nghèo. Các cấp ủy, chính quyền địa phương cần đánh giá tổng thể, khách quan thế mạnh, hạn chế, điểm nghẽn của địa phương trong phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo, từ đó có giải pháp giảm nghèo đa chiều, bền vững. Huy động đa dạng hóa nguồn lực, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn. Tập trung cho giáo dục nghề nghiệp, nâng cao tay nghề, năng suất lao động tạo việc làm ổn định cho người dân.

- Thực hiện tốt công tác rà soát, xác định hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn đảm bảo khách quan, minh bạch, dân chủ, công bằng, đúng quy định. Tiếp tục thực hiện các chính sách giảm nghèo theo hướng bền vững; tăng khả năng tiếp cận của đối tượng thụ hưởng và sự tham gia của người nghèo thông qua các chương trình, dự án phát triển kinh tế, hoạt động tín dụng chính sách xã hội... Nghiên cứu, ban hành các cơ chế, chính sách mới phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị, địa phương. Đa dạng hóa các hoạt động giao dịch việc làm, kết nối cung cầu lao động. Đồng thời, kết nối người nghèo với thị trường thông qua hình thức hỗ trợ phát triển của các đơn vị cung cấp dịch vụ sản xuất và tiêu thụ sản phẩm đối với hộ nghèo.

- Tăng cường công tác phối hợp và nâng cao trách nhiệm của các cấp, ngành, địa phương đối với công tác giảm nghèo. Nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin để quản lý, nâng cao hiệu quả thực hiện công tác giảm nghèo. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những hộ đăng ký vươn lên thoát nghèo bền vững.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các chính sách giảm nghèo. Xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng để xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật về giảm nghèo; xử lý nghiêm các trường hợp đảng viên, cán bộ, công chức vi phạm về thực hiện chính sách liên quan đến công tác giảm nghèo theo quy định.

## *2.2. Cơ quan thực hiện*

- Ủy ban nhân dân huyện và các đơn vị liên quan cụ thể hóa nội dung trên trong các chương trình, kế hoạch thực hiện giảm nghèo bền vững theo từng giai đoạn và hằng năm. Quan tâm chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị, địa phương. Ưu tiên bố trí nguồn lực trong kế hoạch hằng năm bảo đảm thực hiện công tác giảm nghèo trên địa bàn. Định kỳ báo cáo kết quả việc thực hiện; tham mưu sơ kết, tổng kết theo quy định.

- Hội đồng nhân dân huyện nghiên cứu, ban hành các cơ chế, chính sách thực hiện chương trình mục tiêu giảm nghèo bền vững và giám sát việc thực hiện công tác này.

- Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan thông tin, truyền thông đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, nghị quyết, chương

trình, kế hoạch của huyện về giảm nghèo bền vững. Tuyên truyền gương điển hình trong thực hiện công tác giảm nghèo, gương người nghèo làm ăn giỏi, vươn lên thoát nghèo, làm giàu chính đáng.

- Ban Dân vận Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện tăng cường giám sát, phản biện xã hội, thông tin tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt chính sách, pháp luật về giảm nghèo, đặc biệt tuyên truyền cho người dân về ý chí, tự lực, tự cường, vươn lên thoát nghèo, làm giàu chính đáng. Tham gia hướng dẫn giúp đỡ hộ nghèo, hộ cận nghèo tích cực lao động sản xuất, tạo việc làm vươn lên thoát nghèo.

- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến người dân thay đổi tư duy, vươn lên thoát nghèo, không trông chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước và xã hội. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác giảm nghèo bền vững với các mục tiêu, giải pháp phù hợp đối với từng địa bàn, từng nhóm hộ nghèo. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, khen thưởng, biểu dương đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, đảng viên để xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật về giảm nghèo.

### **3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo giải quyết dứt điểm một số vụ việc phức tạp, kéo dài**

#### *3.1. Nhiệm vụ, giải pháp*

- Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy mà trước hết là Ban Thường vụ cấp ủy nhằm đảm bảo tính kỷ luật, kỷ cương của Đảng để nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng ở cơ sở. Người đứng đầu cấp ủy nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc giải quyết các vụ việc phức tạp, kéo dài ở cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên và việc kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng. Thường xuyên bổ sung, cập nhật các văn bản mới về công tác kiểm tra, giám sát vào chương trình, kế hoạch của đơn vị để thực hiện đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế. Đồng thời, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, uốn nắn kịp thời những thiếu sót, hạn chế.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát cũng như đổi mới phương pháp kiểm tra, giám sát. Coi trọng công tác dự báo tình hình vi phạm từ đó chủ động có biện pháp ngăn chặn, phòng ngừa có hiệu quả. Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra các cấp với các ban, ngành liên quan trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Kiểm tra có trọng

tâm, trọng điểm, tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi dễ xảy ra sai phạm; kịp thời phát hiện và ngăn ngừa vi phạm. Đồng thời, chủ động kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, xem xét, xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và những hành vi dung túng, bao che cho khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, đảng viên. Công khai kết quả xử lý vi phạm trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định.

- Tập trung làm tốt công tác tiếp nhận, xử lý, giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại; công tác tiếp, đối thoại với công dân; rà soát, xử lý dứt điểm các vụ việc phức tạp, kéo dài theo quy định. Nghiên cứu, ứng dụng công nghệ thông tin để quản lý, theo dõi đơn thư để tổng hợp, tra cứu, theo dõi được thuận tiện, nhanh chóng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận, chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm, nhất là các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương có biểu hiện mất đoàn kết, còn hạn chế, yếu kém trong công tác nhưng chậm được khắc phục. Kịp thời sơ, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát để đánh giá kết quả đạt được, chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm, từ đó có biện pháp khắc phục để thực hiện đạt kết quả cao nhất.

### 3.2. Cơ quan thực hiện

- Ủy ban kiểm tra Huyện ủy chủ trì tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai, tổ chức thực hiện quy định về xử lý vi phạm kỷ luật của Đảng, xử lý tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm; tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; những nơi mất đoàn kết nội bộ, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; những nơi có nhiều vụ, việc khiếu kiện kéo dài, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

- Văn phòng Huyện ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy đôn đốc, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan chức năng quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định. Làm tốt công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ tham mưu cho thường trực trong chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện.

- Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy và các đoàn thể huyện; các đảng bộ, chi bộ trực thuộc chỉ đạo, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát tại địa phương, đơn vị thuộc quyền quản lý.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện, các đảng bộ, chi bộ trực thuộc theo chức năng nhiệm vụ xây dựng kế hoạch (chương trình) để tổ chức thực hiện đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương mình phụ trách tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đảm bảo đạt kết quả cao nhất; chủ động xây dựng kế hoạch (bản cam kết hoặc chương trình công tác) của cá nhân, đơn vị đảm bảo thuận lợi trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Thời gian thực hiện Kế hoạch từ tháng 11 năm 2022, thời gian tổng kết vào quý IV năm 2025. Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng, hằng năm báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Huyện ủy.

Trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh các đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tuyên giáo Huyện ủy) để tham mưu xem xét, giải quyết.

#### Nơi nhận:

*Gửi bản điện tử:*

- Ban Tổ chức, Tuyên giáo Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực HU, HĐND, UBND huyện,
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Nông Văn Hội**